

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar jævnfør årsregnskabslovens §99a

Samfundsansvar

Omdrejningspunktet for Hedeselskabets forretningsmodel er at udvikle og levere løsninger til naturpleje, miljøforbedring, biodiversitet og klimatilpasning. Det er primært store og mellemstore virksomheder samt offentlige organisationer og institutioner, der benytter Hedeselskabets ydelser. Den røde tråd i alle vores aktiviteter er, at de skal bidrage til en bæredygtig udvikling i forhold til naturen, miljøet og for de mennesker, som agerer inden for disse områder.

Historisk set har Hedeselskabets forretningsmodel altid været i overensstemmelse med og til tider også direkte baseret på de centrale samfundsmæssige udfordringer og mål. Det gør sig i høj grad også gældende med Hedeselskabets 2025-strategi "Naturlig Vækst", der er en forretningsstrategi baseret på bæredygtighed. Med strategien er bæredygtighed – socialt, miljømæssigt og økonomisk – blevet det bærende fundament i forretningsmodellen og værdikæden, og de strategiske initiativer cementerer, at Hedeselskabet påtager sig sit samfundsansvar og anvender sin kerneforretning og kernekompetencer til at gøre en forskel for såvel nuværende som kommende generationer. Den indsats afspejles i hverdagen - både gennem de forretningsmæssige aktiviteter, og herunder i relationen til kunder og samarbejdspartnere, men også gennem arbejdet som forening og erhvervsdrivende fond.

Hedeselskabets arbejde med samfundsansvar bliver udviklet på baggrund af drøftelser med repræsentantskabet på henholdsvis årsmøde og det årlige dialogmøde samt i tæt dialog mellem bestyrelsen, direktionen, ledelsen og medarbejdere. Strategien og politikker på området er senest behandlet og opdateret af bestyrelsen i september 2021. Der pågår en kontinuerlig opfølgning, udvikling og eventuel tilpasning af politikkerne samt de igangsatte handlinger.

Arbejdet med samfundsansvar

Hedeselskabets arbejde med samfundsansvar efterlever FN Global Compact's fundamentale principper, og i det følgende vil der blive redegjort for arbejdet i overensstemmelse med principperne inden for henholdsvis:

1. Miljø- og klimaaftryk
2. Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og ansvarlig leverandørstyring
3. Sociale forhold og medarbejderansvar
4. Antikorruption og transparens

1. Miljø- og klimaaftryk

Strategien "Naturlig Vækst" sætter retningen for, at vi skal arbejde for at modvirke og afbøde klimaforandringer ved at begrænse CO₂-udledning, erstatte CO₂-tunge materialer med bæredygtige alternativer og gennem klimasikringsløsninger. Vi skal medvirke til at øge biodiversiteten og udvikle effektive løsninger til fuld udnyttelse af naturens knappe ressourcer og til genanvendelse af restprodukter. Strategien er ambitiøs i forhold til miljø og klima, fordi de samfundsmæssige udfordringer fordrer det, fordi Hedeselskabet er den rigtige til at gøre det, og i erkendelse af, at der i dele af Hedeselskabets opgaveløsning for kunder har været og fortsat kan være en risiko for negativ påvirkning på miljøet eller klimaet, bl.a. i forhold til CO₂-udledning. Det tilstræber vi at reducere, ligesom vi har en intention om at reducere vores kunders negative klimaaftryk og i stedet bidrage til at sætte et positivt aftryk.

Ansættelse af Hedeselskabets første klima- og biodiversitetschef og etablering af en næsten to hektar stor biodiversitetspark ved hovedkontoret i Viborg manifesterede i 2021 Hedeselskabets ambition om at medvirke til at øge biodiversiteten. Det fysiske område i sig selv bidrager minimalt i det store billede, men det skaber en større naturmæssig mangfoldighed i et bynært område. Samtidig er parken med til at give kunder et indblik i nogle af de mange løsninger, der er for at hjælpe biodiversiteten på vej. I 2021 har der også været fokus på at give kunderne mulighed for at vælge en grønnere løsning i form af eksempelvis pleje uden pesticider og giffri skadedyrsbekæmpelse.

I løbet af 2021 er Hedeselskabet begyndt på den gradvise udskiftning af firmabiler, maskiner og værktøj til mere bæredygtige brændstofalternativer. Forsøgsvist er der installeret solceller på biltag, og i 2022 bliver der opstillet ladestandere til elbiler på en række lokationer. Det er fortsat en målsætning, at 50 % af bilerne til arbejds kørsel, maskiner og værktøjer i 2025 er udskiftet til mere bæredygtige alternativer.

Skoven er et af naturens væsentligste værktøjer til at optage og binde CO₂ fra atmosfæren, og derfor er skovrejsning, skovejerskab og skovforvaltning blandt Hedeselskabets største aktiver i forhold til at sætte et positivt klimaaftryk. I Danmark, Baltikum og Frankrig er vi en aktiv skovejer og arbejder kontinuerligt på at optimere og styrke vores skovportefølje gennem direkte ejerskab af egne skovejendomme og dels som medejer af skov- og plantageselskaber. I 2021 investerede vi i jord til at rejse klimaskov i samarbejde med Skagerak. Her vil plantningen ske i foråret 2022, og resultatet skal være en skov, der indeholder en mangfoldighed af træarter, der sikrer CO₂ optag, biodiversitet og muligheder for rekreative oplevelser. I 2021 blev den første af Coops planlagte ti nye folkeskove rejst i samarbejde med Hedeselskabet. Målet er, at Coop og Hedeselskabet inden år 2030 har plantet 1.000 hektar skov og naturarealer. I 2022 forventer Hedeselskabet at indgå flere aftaler om klimaskov. Hedeselskabets samlede skovejerskab i Danmark og udlandet var ved udgangen af 2021 på knap 12.000 hektar.

Også skovforvaltningen har et positivt aftryk ud fra den betragtning, at træ er verdens mest bæredygtige råstof. Fældede træer lagrer CO₂ over længere tid, da de benyttes i byggeri, møbelindustrien mv. Den del af hugsten, der anvendes til energi, udleder den samme mængde CO₂, som træet har optaget og dermed substituerer det de fossile brændstoffer og øvrigt CO₂-belastende materialer. Det er således positivt at anvende de dele af træet, der ikke kan bruges til andre materialer, til energi. Ved udgangen af 2021 havde Hedeselskabet faste rådgivnings- og skovforvaltningsaftaler for knap 80.000 hektar i Danmark og over 90.000 hektar i Baltikum.

Hedeselskabet er blandt de førende i Danmark inden for håndtering og genanvendelse af restprodukter til gødning, foder og brændstof. En eventuel fejlhåndtering af dette udgør således en væsentlig risiko for Hedeselskabets forretning, hvilket imødekommes ved, at vi arbejder kontinuerligt på at udvikle den del af forretningen ved at tage ansvar for produkters livscyklus og sikre en bæredygtig anvendelse af naturens knappe ressourcer. Vi arbejder med muslingeopdræt til naturgenopretning, som et effektivt virkemiddel til afhjælpning af kvælstofudledning i danske fjorde og som et bæredygtigt protein til konsum og foder.

Klimaregnskab

Hedeselskabets ledelse igangsatte i 2021 en ambitiøs og omfattende proces med at udarbejde Hedeselskabets første klimaregnskab efter den internationalt anerkendte standard GreenHouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Formålet med at udarbejde et klimaregnskab er for det første at få identificeret, hvor Hedeselskabets negative påvirkning af miljø og klima er størst for at kunne igangsætte tiltag til at reducere den. Derudover skal klimaregnskabet medvirke til at synliggøre den positive påvirkning for omvendt at kunne maksimere denne.

Hedeselskabets første klimaregnskab efter GHG-protokollen afdækker hele Hedeselskabets klimapåvirkning for året 2020. 2020 vil være baseline for 2021-klimaregnskabet, der udarbejdes i andet kvartal af 2022. Når der i det følgende henvises til klimaregnskabet, omhandler det således klimaregnskabet for 2020. Klimaregnskabet er i overensstemmelse med standarden opdelt i såkaldte scopes. Herved sikres det, at emissioner fra hele værdikæden indregnes i Hedeselskabets klimaregnskab. I sin nuværende form rummer GHG-protokollen ikke standardiserede metoder til at opgøre positive klimapåvirkninger. Disse kan dog indregnes uden for scopes, så længe det sker på transparent vis. I Hedeselskabets klimaregnskab for 2020 er en række positive og negative klimaposter derfor medregnet uden for scope for at give et så retvisende regnskab som muligt i forhold til Hedeselskabets virke. Det samlede klimaregnskab 2020 er tilgængelig på www.hedeselskabet.dk/csr/klimaregnskab. Resultatet af klimaregnskab for 2020 ser således ud:

Klimaregnskab jf. GHG protokol		
SCOPE 1 + 2		
Direkte emissioner	3.947	[tons CO ₂ e]
Indirekte emissioner	161	[tons CO ₂ e]
Sum af Scope 1 og 2	4.108	[tons CO₂e]
SCOPE 3		
Kat 1: Købte varer og services	26.463	[tons CO ₂ e]
Kat 2: Kapitalvarer	1.763	[tons CO ₂ e]
Kat 3: Energirelaterede poster	8.436	[tons CO ₂ e]
Kat 4: Opstrøms transport	14.374	[tons CO ₂ e]
Kat 6: Forretningsrejser	780	[tons CO ₂ e]
Kat 7: Medarbejderpendling	320	[tons CO ₂ e]
Kat 9: Distribution af solgte produkter	1.850	[tons CO ₂ e]
Kat 10: Forarbejdning af solgte produkter	5.955	[tons CO ₂ e]
Kat 11: Brugen af solgte produkter og ser.	21.295	[tons CO ₂ e]
Sum af Scope 3	81.236	[tons CO₂e]
UDENFOR SCOPES		
Kulstof sekvestrering	-1.273.747	[tons CO ₂ e]
Kulstof frigivet ved afbrænding	932.657	[tons CO ₂ e]
Kulstofhøst ej til afbrænding	238.155	[tons CO ₂ e]
Kulstoflagring i solgte produkter	-100.494	[tons CO ₂ e]
Substitution og undgåede emissioner	-761.248	[tons CO ₂ e]
Sum af Udenfor Scopes	-964.678	[tons CO₂e]
NØGLETAL		
Sum af Scope 1 + 2 + 3	85.345	[tons CO₂e]
Sum af Scope 1 + 2 +3 + netto kulstofsekvesteri	-17.590	[tons CO₂e]
Sum af alle aktiviteter	-879.333	[tons CO₂e]
Scope 1 - CO ₂ intensitet	2,3	[tons CO ₂ e / mio. oms.]
Scope 2 - CO ₂ intensitet	0,09	[tons CO ₂ e / mio. oms.]
Scope 3 - CO ₂ intensitet	46,8	[tons CO ₂ e / mio. oms.]
Udenfor Scope - CO ₂ intensitet	-556	[tons CO ₂ e / mio. oms.]
Total scope 1 + 2 + 3 - CO₂ intensitet	49	[tons CO₂e / mio. oms.]
Total alle poster - CO₂ intensitet	-506	[tons CO₂e / mio. oms.]

Scope 1 omfatter Hedeselskabets direkte emission og udgør 3.947 tons CO₂e, heraf er de to største poster brændstof i henholdsvis egne biler og maskiner. Scope 2 omfatter indirekte emissioner fra el og fjernvarme og udgør 161 tons CO₂e. Scope 3 omfatter indirekte udledninger forbundet med den værdikæde, som Hedeselskabet indgår i og udgør 81.236 tons CO₂e. Udledninger uden for scope dækker over eksempelvis biogene CO₂-udledninger og undgået udledning fra fortrængt produktion af råmaterialer ved genanvendelse. Biogene CO₂-udledninger er fra "ikke-fossile" kilder, altså udledninger der ikke skyldes afbrænding af fossil baseret energi. Disse udledninger er dækket af GHG-protokollen, men betragtes ikke som en del af de tre scopes der normalt rapporteres på. Da Hedeselskabet er skovejer og de fleste af forretningsområderne vedrører skovbrug og arealanvendelse, er der i klimaregnskabet truffet valg om at afdække en række poster som p.t. ligger uden for scopes i GHG-protokollen. I alt er 20 poster opgjort inden for kategorierne: Kulstofsekvestrering, kulstof frigivet ved afbrænding, kulstoflagring i solgte produkter samt substitution og undgåede emissioner. Posterne uden for scope angiver emissioner på i alt 1.170.812 tons CO₂e fra kulstof frigivet ved afbrænding og fra kulstofhøst. Posterne uden for scope angiver klimagunstige effekter på i alt - 2.135.489 tons CO₂e. Samlet set ender Hedeselskabets klimaregnskab for 2020 således med en positiv klimapåvirkning på -879.333 tons CO₂e.

Det er et komplekst regnskab, der tegner et detaljeret billede af henholdsvis Hedeselskabets negative og positive klimaaftryk. For scope 1 og 2 er der allerede igangsat tiltag med udskiftning til bæredygtige brændstofalternativer, intelligent ruteplanlægning samt reduktion af energiforbrug i bygninger. Regnskabet vil fra 2022 fungere som et internt styringsværktøj og vil medvirke til at understøtte strategiske valg i forhold til scope 3 og uden for scope. På baggrund af klimaregnskabet vil der i 2022 blive opstillet målsætninger for reduktion af udledninger på flere områder og for tiltag, der blandt andet skal bidrage til at højne

værdiskabelsen af skovens produkter ved at sikre en større grad af udnyttelse og som følge heraf øge afsætningen af træ til eksempelvis konstruktionstræ og byggekomponenter i bygge- og anlægssektoren.

På baggrund af Hedeselskabets 155 års viden om natur og særligt skovrejsning og skovdrift blev Hedeselskabet ved udgangen af 2021 sammen med kun 106 andre virksomheder på verdensplan udvalgt til at teste en opdatering af GHG-protokollen. Det er en vigtig opdatering, da den nuværende standard er udfordret i forhold til at favne en virksomhed som Hedeselskabet i forhold til eksempelvis opgørelse af CO₂-binding i skov. Det forventes, at den opdaterede standard vil inkludere flere af de klimagavnige tiltag, som Hedeselskabet i dag har men ikke kan medregne inden for scope efter den gældende standard.

2. Arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder og ansvarlig leverandørstyring

Hedeselskabet støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder og fundamentale arbejdstagerrettigheder, herunder "OECD Guidelines for Multinational Enterprises", principperne i FN's Global Compact, FN's "Guiding Principles on Business and Human Rights", ILO-konventioner om børnearbejde (C138, C182), tvangsarbejde (C029, C105), ligeløn og diskrimination (C100, C111) og organisationsfrihed (C087, C098). Internt sker det gennem medarbejderpolitikker og codes of conduct. Eksternt i forhold til underleverandører og samarbejdspartnere sker det via ansvarlig leverandørstyring og et samarbejdskodeks.

Hedeselskabet er en international virksomhed og følger de gældende love i forhold til arbejdstagerrettigheder i de lande, hvor selskabet er repræsenteret. Samtidig har Hedeselskabets medarbejdere frihed til at organisere sig.. Med respekt for de mange forskellige nationaliteter blandt de ansatte, og at Hedeselskabet har aktiviteter i lande med forskellige kulturer og arbejdsforhold, er de internationalt anerkendte menneskerettigheder integreret i medarbejderpolitikkerne. Politikkerne og vores codes of conduct favner blandt andet trivsel, fravær, arbejdsmiljøcertificering og arbejdstagerrettigheder. Der sker løbende tilpasning og opfølgning på politikkerne, så de dels følger den til enhver tid gældende lovgivning samt Hedeselskabets politikker på området. Der er nultolerance over for diskrimination eller krænkende adfærd, herunder på baggrund af køn, race, etnicitet, religiøs eller politisk orientering mv.

Gennem vores politik for ansvarlig leverandørstyring og et defineret samarbejdskodeks sikrer Hedeselskabet, at underleverandører og samarbejdspartnere overholder internationale retningslinjer om såvel arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder, hvilket samtidig er med til at reducere risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder hos underleverandører og samarbejdspartnere. Hedeselskabets hovedaktiviteter er primært koncentreret i Danmark og Vesteuropa, hvor risikoen for manglende overholdelse af menneskerettigheder vurderes at være lavere end i andre del af verdenen. Hedeselskabet ønsker imidlertid at være på forkant, hvorfor der i 2021 blev igangsat en proces for optimering af arbejdet med ansvarlig leverandørstyring med henblik på at udvide konceptet til, ud over løn- og arbejdsvilkår i forhold til såvel internationale og lokale retningslinjer og regler, også på sigt at inkludere krav og forventninger om klimaftryk og arbejde med bæredygtighed. I 2022 vil der desuden pågå et arbejde for at sikre et fortsat kendskab til og anvendelse af ansvarlig leverandørstyringskonceptet samt samarbejdskodekset. Derudover skal en uvildig auditør involveres for at validere og kontrollere, om kravene bliver overholdt.

3. Sociale forhold og medarbejderansvar

Hedeselskabet agerer socialt og samfundsmæssigt ansvarligt både internt og i forhold til det omkringliggende samfund. Internt er der fokus på, at Hedeselskabet er en ansvarlig og inkluderende arbejdsplads, hvilket er defineret i politikker på området og udmøntes i konkrete handlinger og tiltag vedrørende medarbejdertrivsel, det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og -forhold samt kompetenceudvikling. Eksternt arbejder Hedeselskabet på at skabe rum for og tage hensyn til udsatte grupper og sociale vilkår i øvrigt.

Hedeselskabet samarbejder med Fleksfabrikken, der arbejder for, at personer med mentale eller fysiske udfordringer kan komme i job, så de værdifulde ressourcer, personerne rummer, kan komme i spil til gensidig gavn for virksomheden og de berørte medarbejdere. På tilsvarende vis er vi en del af samarbejdsprojektet "High Five", som har til formål at skabe jobåbninger for tidligere kriminelle. Derudover er vi i løbende dialog med de nationale jobcentre om rekruttering, også vedrørende ansættelser på særlige vilkår. Ved udgangen af 2021 var 19 personer ansat på §56, fleksjob, løntilskud eller mentorvilkår.

Hedeselskabet samarbejder med Forsvaret og Interforce om at forbedre forholdene for de medarbejdere, som har både en militær og civil erhvervsmæssig forpligtelse.

Vi påtager os et medansvar for at sikre, at vi og andre virksomheder er i stand til at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i fremtiden. Ved udgangen af 2021 havde vi 34 elever, lærlinge og praktikanter i virksomheden. Rekruttering og modtagelse af nye medarbejdere er en prioriteret og væsentlig aktivitet i Hedeselskabet. I 2022 optimeres processen med modtagelse af nye medarbejdere for at øge værdiskabelse og sikre en større grad af fastholdelse. For de timelønnede medarbejdere vil der blive etableret en mentorordning i de lokale enheder. Der vil i den forbindelse pågå en kompetenceudvikling af mentorer. Derudover vil der i 2022 være fokus på initiativer til at understøtte udvikling af én fælles virksomhedskultur, hvor bl.a. god adfærd, sikkerhed og god ledelse er i højsædet.

Fokus på at efteruddanne og opkvalificere medarbejdere, så de fastholder et højt kompetenceniveau, er ligeledes en prioriteret aktivitet i Hedeselskabet. I forretningsområderne gennemføres systematisk uddannelsesplanlægning for at styrke faglige kompetencer og give et generelt kompetenceløft, som skal afspejle udviklingen samt aktuelle og forventede behov. I 2021 har der været særligt fokus på uddannelse i biodiversitet for at klæde medarbejdere på til håndtering af denne type opgaver. Som et led i arbejdet med at opbygge en fælles kultur har der i løbet af 2021 været afholdt en række interne webinarer, der har medvirket til at øge det tværgående kendskab til vores mangefacetterede forretning og hinanden.

Medarbejdertilfredshed

Hedeselskabet gennemførte i 2021 en samlet trivselsmåling for alle medarbejdere på både funktionær- og timelønnsniveau. Det samlede resultat viste, at flere end fire ud af fem medarbejdere er meget tilfredse med deres arbejde. Det vurderes, at resultatet dækker over både højt engagement samt en almen tilfredshed med arbejdet og nærmeste leder. Analysen blev gennemført elektronisk, og den samlede svarprocent var på 86 %.

Arbejds miljø og -sikkerhed

I alle dele af Hedeselskabets forretning er der fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed. Igennem 2021 har den øverste ledelse og arbejdsmiljøudvalget arbejdet målrettet på at udvikle sikkerhedskulturen, så den enkelte medarbejder tager ansvar og handler hensigtsmæssigt og forsvarligt af hensyn til såvel egen som kollegers sikkerhed. Der har i løbet af året været en øget medarbejderinddragelse for at indsamle og anvende den store viden, medarbejderne har, og for at finde de bedste løsninger gennem samarbejde og sparring. Arbejds miljø og sikkerhed er en høj prioritet, der tydeligt italesættes af ledelsen, som betragter arbejdsulykker som uacceptable.

En flerårig prioritering og proaktive tiltag på området resulterede i 2021 i en godkendelse til certifikat efter DS/ISO 45001 Arbejds miljøledelse. Hedeselskabet har arbejdet determineret efter at opnå den certificering, da den forventes at bidrage til et mere sikkert og sundere arbejdsmiljø i virksomheden. Den eksterne sparring og kontrol, der er en del af certificeringen, forventes desuden at være medvirkende til, at Hedeselskabet fastholder sit fokus på området, og dermed at bidrage til yderligere forbedringer.

Indsatsen inden for arbejdsmiljø og -sikkerhed i 2021 har resulteret i en forbedret sikkerhedskultur, hvilket kan aflæses på et fald i ulykkesfrekvens på 17 % i forhold til 2020.

I 2022 vil der ske en fortsat udvikling af arbejdsmiljøorganisationen, opbygning af arbejdsmiljøfaglig viden og en videre implementering af arbejdsmiljøledelsessystemet. Ud over den årlige opgørelse, bliver de aktuelle tal for hhv. sygdom og ulykke løbende vurderet for at sikre rettidig omhu med eventuelle indgreb eller tiltag. For at imødegå den risiko, at nyansatte har en større risiko for arbejdsulykker, vil der fremadrettet være fokus på bedre instruktion og oplæring af nye medarbejdere.

Syge- og ulykkesfravær

På trods af den faldende ulykkesfrekvens i 2021 er det akkumulerede fravær på grund af ulykker steget betragteligt. Årsagen er til dels, at ulykker fra tidligere år har krævet operation og genoptræning i 2021, og at tre ulykker forekommet i 2021 har ført til længere fravær.

Sygefraværet for timelønnede er uændret, men da fravær på grund af ulykker medregnes, er der sket et reelt fald i det ikke-ulykkesrelaterede sygefravær. For funktionærerne er der ligeledes sket et fald i sygefravær. Trods lokale tilfælde af coronasmitte vurderes det ikke, at COVID-19 har påvirket Hedeselskabet i negativ retning mht. fravær. Generelt har der i løbet af de forgangne år været øget fokus på håndhygiejne og sygdomsforebyggende adfærd. De faktorer kan, sammen med det øgede antal af hjemmearbejdsdage, have haft en indflydelse på faldet af sygefravær blandt funktionærer. Nedenstående viser fraværsoverblikket for 2020 og 2021:

Fokus	Målepunkt	Gruppe	Iflg. gl. målemetode		Iflg. ny målemetode		Realiseret
			Målsætning 2020	Realiseret 2020	Realiseret 2020	Målsætning 2021	
Nedbringelse af Sygefravær	Sygetimer for...	Timelønnede	3,25 %	5,56 %	4,61 %	3,25 %	4,61 %
		Funktionærer	1,85 %	1,57 %	0,95 %	1,50 %	0,71 %
Ulykkesfravær reduceres	Ulykkesfraværstimer for...	Timelønnede	0,20 %	0,33 %	0,33 %	0,20 %	0,70 %

Note:
De grå felter fremgik i årsrapport 2020, tallene er opgjort efter en gammel målemetode. Målt ift. det normale antal timer (normtimetallet). Sygefraværet er inkl. langtidsfravær, fravær pga. kroniske lidelser og arbejdsulykker.

I de hvide felter: Sygefravær er målt i forhold til antal årsværk for funktionærer. Ulykkesfravær er målt i forhold til antal præsterede timer.

For syge- og ulykkesfravær er der for 2022 opstillet følgende mål:

- Halvering af sygefravær forårsaget af arbejdsulykker.
- Fastholdelse af det lave sygefravær for funktionærer under 1 %.
- Realisering af et sygefravær under 3,25 % for timelønnede.

4. Antikorruption og transparens

Hedeselskabet har en antikorruptionspolitik, som tager udgangspunkt i nultolerance over for bestikkelse, facilitation payment (betalinger der har til formål at sikre eller fremskynde en handling, som betaleren lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til), returkommission og karteldannelse, og som indeholder råd og vejledninger i håndtering af interessekonflikter. I 2021 blev politikken gennemgået og opdateret. Der har i 2021 ikke været sager, der er i strid med antikorruptionspolitikken.

Hedeselskabet er i lighed med andre virksomheder udsat for, at der kan forekomme risici for korruption. For at imødegå denne risiko etablerede Hedeselskabet i 2018 en whistleblowerordning, der giver ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for anonymt at kunne anmelde mistanke om uregelmæssigheder i alle dele af Hedeselskabet og inden for regnskabsmæssig manipulation, misbrug af aktiver samt svig, bestikkelse og korruption. Et nyt EU whistleblowerdirektiv gav i 2021 Hedeselskabet mulighed for at inddrage yderligere punkter i ordningen, således at ordningen fremadrettet indeholder punkter vedr. chikane, fysisk vold, trusler og seksuelle krænkelser samt væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet. Derudover blev der tilføjet afsnit om håndtering af personfølsomme oplysninger og håndtering af en eventuel situation, hvor bestyrelsesformanden vælger at stoppe en undersøgelse. Der har i 2021 ikke været sager som følge af indberetninger via ordningen.

Hedeselskabets ledelse arbejder ud fra at praktisere en troværdig, tydelig og transparent ledelsesstil og stræber efter en høj grad af gennemsækelighed om ledelsens intentioner, virksomhedens målsætninger samt åbenhed i forhold til interne forhold og afrapporteringer. Forventningen til 2022 er fortsat at øge transparensen i alle Hedeselskabets aktiviteter.

Hedeselskabets forening og CSR

Hedeselskabets forening er et fagligt interessefællesskab med en bred medlemskreds, som består af en mangfoldig kombination af personer med en faglig baggrund inden for Hedeselskabets arbejdsområder, beslutningstagere, studerende og andre med interesse for natur, klima, bæredygtighed og biodiversitet. De centrale omdrejningspunkter for foreningen er faglig formidling, videndeling og dialog om emner med en samfundsmæssig betydning i forhold til at bygge en bæredygtig fremtid.

Da Hedeselskabet ikke har ejere eller aktionærer, der skal modtage et udbytte, har Hedeselskabet – i tråd med strategien ”Naturlig Vækst” og visionen – mulighed for at investere midler, viden og ressourcer til grønne og værdiskabende formål.

Via medlemspuljen uddelte Hedeselskabet i 2021 i alt 250.000 kr. til ti lokale projekter. Ud over uddelinger via medlemspuljen har Hedeselskabet tradition for at støtte større initiativer og relevante udviklingsprojekter, som ligger inden for formålsparagraffen. Projekterne skal skabe værdi for samfundet og med naturen som omdrejningspunkt bidrage til at modvirke og afbøde klimaforandringer samt styrke biodiversiteten. I 2021 uddelte Hedeselskabet, ud over medlemspuljen, ca. 1,7 mio. kr. til innovative projekter og initiativer over hele landet.

Som større uddelinger i 2021 har Hedeselskabet støttet et treårigt forsøg med virtuelle hegn på Fanø, der skal undersøge, hvordan græsningen kan ske, så der bedst muligt bliver passet på de fredede områder uden skæmmende hegn. Hedeselskabet har også støttet et projekt ved Eskelunden i Aarhus, der skal forvandles fra en tidligere losseplads til et attraktivt og rekreativt område.

I mere end 155 år har Hedeselskabet hentet og delt viden for at deltage i udvikling af vores samfund. Vi har i alle årene indhentet viden fra udlandet, og i en lang årrække har vi uddelt legater til studerende inden for vores fagområder. Hedeselskabets studielegat skiftede i 2021 navn fra Jubilæumslegatet til Hedeselskabets Grønne Fremtid. Formålet er fortsat at støtte unge studerende, der rejser ud for at hjemtage viden inden for naturpleje, klimatilpasning og bæredygtighed. I 2021 modtog 18 studerende hver 12.000 kr. til studieophold i udlandet.

I 2021 var der i alt disponeret 2,1 mio. kr. til udlodninger gennem foreningen, hvoraf 1,9 mio. kr. blev uddelt. Forventningerne til 2022 er, at uddelingerne vil fortsætte på tilsvarende niveau.

FN's verdensmål som pejlemærker

Hedeselskabets strategi og vision er i strategisk overensstemmelse med FN's 17 Verdensmål, og i vores arbejde med samfundsansvar anvender vi verdensmålene som pejlemærker for, hvordan vi kan bidrage til at løse de samfundsmæssige udfordringer. Ved at anskue vores aktiviteter gennem verdensmålene får vi en pejling af, hvor vi har henholdsvis positiv og negativ indflydelse – og hvor vi kan udvikle vores rolle som aktiv partner i samfundet.

De 17 mål er gensidigt afhængige, så når vi bidrager positivt til ét mål, nærmer vi os de andre. Særligt mål 12 og 13 har i forbindelse med strategien ”Naturlig Vækst” fungeret som strategiske pejlemærker, men med et samlet udgangspunkt i Hedeselskabets aktiviteter i forretningen, foreningen og i ledelsen, har Hedeselskabet indflydelse på en række mål:



MÅL 4: Kvalitetsuddannelse

Hedeselskabet er praktikvært for mange studerende og er aktivt med til at forme rammerne for flere uddannelser, der relaterer til Hedeselskabets arbejdsområder. Med Hedeselskabets studielegat kan unge studerende – vores fremtid – rejse ud og hjemtage viden, der skal medvirke til at bygge en bæredygtig fremtid. Internt er der mulighed for fagligt relevant videreuddannelse og opkvalificering.



MÅL 6: Rent vand og sanitet

Skovrejsning er velegnet som grundvandsbeskyttelse, da det beskytter vores grundvand mod nedsivning af pesticider og nitrat. Ved at rejse skov i samarbejde med blandt andre vandværker og forsyningsselskaber, som eksempelvis Brylle Vandskov og Holmehave på Fyn, bidrager Hedeselskabet til at sikre den nuværende og fremtidige drikkevandsforsyning. Vi arbejder målrettet for at finde optimale arealer til vandbeskyttelse og har i 2021 plantet 385 hektar skov efter sprøjtefrie principper.



MÅL 7: Bæredygtig energi

I Polen driver Hedeselskabet vedvarende energianlæg, der indvinder gas fra lossepladser og forhindrer metan i at sive til atmosfæren. Gassen udnyttes til produktion af strøm og varme. Som lodsejer afsøger Hedeselskabet muligheder for at bringe vores egne arealer i Danmark i spil til vedvarende energianlæg.



Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Hedeselskabet arbejder på at beskytte arbejdstageres rettigheder, herunder på at skabe et sikkert og bæredygtigt arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøorganisationen foretager en systematisk risikovurdering og søger at forebygge og minimere risici med enten ændringer i metoder eller gennem viden og træning.



MÅL 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Gennem flere af vores forretningsområder medvirker Hedeselskabet til at forbedre byplanlægning og skabe grønne offentlige rum. Etablering af uderum på arbejdspladser medvirker ifølge vores kunder til øget medarbejderglæde og -tilfredshed. Via vores medlemspulje og uddelingsprojekter støtter vi initiativer, som gør de grønne rum tilgængelige og skaber rammer for et attraktivt lokalsamfund til glæde for mange.



MÅL 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi sikrer bæredygtig ressourceanvendelse ved at genanvende affald og restprodukter til gødning, foder eller brændstof. Den indvundne gas fra vores vedvarende energianlæg i Polen bliver udnyttet til produktion af strøm og varme. Vi arbejder med muslingeopdræt både som et virkemiddel til afhjælpning af kvælstofudledning i de danske fjorde og som bæredygtigt protein til konsum og foder.



MÅL 13: Klimaindsats

Vi udvikler og leverer løsninger til kyst- og klimasikring samt til etablering og pleje af vandløb, søer, vandhuller og regnvandsbassiner. Skovejerskab og -forvaltning er de største aktiver i forhold til at reducere klimaaftryk. Hedeselskabet ønsker at rejse mere skov og ønsker samtidig at optimere udnyttelse af træ og øge afsætningen til eksempelvis konstruktionstræ og byggekomponenter.



Mål 14: Livet i havet

Hedeselskabets arbejde med muslingeopdræt er naturgenopretning under havets overflade. Muslingerne medvirker til at fjerne kvælstof og fosfor fra vandmiljøet, øger sigtbarheden og styrker biodiversitet i havet. Samtidig forbedres vilkårene for både plante- og dyreliv i området ved muslinge anlæggene.



MÅL 15: Livet på land

Siden stiftelsen i 1866 har Hedeselskabet arbejdet med skovrejsning, skovplantning og en bæredygtig forvaltning af skov. Vi arbejder på at sikre bevarelse, genoprettelse og bæredygtig brug af økosystemer og tænker biodiversitet ind som en naturlig del af såvel skovforvaltning som i vores arbejde med vandløb, åbne arealer mv. Hedeselskabet ønsker at bidrage til at stoppe tabet af biodiversitet og i stedet medvirke til at øge den.

17 PARTNERSKABER
FOR HANDLING



Mål 17: Partnerskaber for handling

Hedeselskabet kan ikke løse de samfundsmæssige udfordringer alene. Vi indgår i strategiske alliancer og partnerskabet med kunder, medarbejdere, den offentlige sektor, forskere og medlemmer – og sammen får vi de gode ideer, skaber nye muligheder og stærke løsninger. I regi af vores klimaskovkoncept indgår vi i partnerskaber med andre, der ønsker at rejse mere skov - til gavn for klimaet, biodiversiteten og de rekreative værdier.

Det samarbejde, der blev indgået i 4. kvartal af 2020, med Vandcenter Syd og Assens

Kommune om etablering af en ny skovrejsning med henblik på grundvandsbeskyttelse i Holmehave, forventes at få yderligere fart i 2022, hvor jordfordelingen for alvor igangsættes. Også Hedeselskabets aktiviteter med naturgenopretning i de danske farvande bliver realiseret i et stærkt samarbejde med partnere inden for det marine område.